



## □ 石林

阿關在一間製衣廠做熨工，近個多月來成日要加班。可是她發覺一隻貨比一隻貨難做，而且工價維持不變。有時，老板重話做完之後才可以報工價。成班工友見到唔對路，乃暗中商量。到了最趕貨那幾天，阿關及一班工友十分搏命。可是到了落貨時，老板只見全部是細碼，中碼及大碼仍未動分毫，十分心急。阿關等人乘機向老板表態，要求加工價百分之二十，結果得償所願。

類似阿關的談判方式，在製衣廠屢見不鮮。其實老板與工人間為人工而扭計事件，層出不窮，只不過少為人所知而已。今年以來，百物加價，最先發難者居功於港府，往往為“加”不甘後人，而公共服務事業紛紛響應，連雪糕、菲林也不例外，令中下階層百上加斤。可惜的是，香港並沒有日本、歐美各國那樣，由工會及商會每年年頭開會，決定加入工幾多。因此，唯有由各廠工人自己動手，向老板開刀。

可惜的是，今日社會只許政府及資本家加價，並且表明話係“自負盈虧”“達到合理利潤”，唔加唔得；但打工仔一出聲，就會反駁話“生意難做”，有時話“會影響外埠競爭能力”等等。

最離譜的事例莫如快捷工潮。快捷總部在美國加洲的山景鎮。該公司總裁曾提出，我們在香港設立分廠，要做美國半導體公司進佔遠東的先頭部隊。起初該公司在官塘興業街租了一層樓開檔。在1963年時只有員工73人，一條生產綫，64年擴至1000人，65年買了一萬四千平方呎地起大廈（即如今海濱道），72年又在柴灣開分廠，員工一度近3000人。該廠工人辛苦地工作，為美國總公司賺了不少金錢，可是，他們的工資却增加了幾多呢？

1962年時快捷工友由每天5.7元至7元；1979年則由24元至30元。十七年前的七元比起今日的30元，大家都知道那時的七元好用得多。至於其他福利如勤工獎、超額獎、年獎等，大家都知道可遇不可求，因為往往要符合好多苛例才可以合格的。有些廠甚至訂明，如果忘記帶工証，會罰款五元等。

去年快捷曾發生加薪工潮，起因是因為工人不滿意資方只加新人工資來吸引更多工人進廠而不對舊人增加同樣福利所引起的，結果罷了幾日工後成功。今回資方一反常態，

用關閉廠門，選用多條角鉄將大門焊死以阻工人入內。這樣做法是什麼居心？

這次工潮，導致前任人事部經理忽忽由美國趕回來應付，又引起二十多間電子廠人事部負責人漏夜開會，急謀對策。無他，只怕工人力量過大，“生意難做”。

香港工業發展蓬勃，以電子業最為顯著，眼見不少廠家在港經營期間，業務按年擴展，但在勞資關係處理方面仍追不上時代，明顯者如一些公司廠規話明禁制工人有組織性的自發性活動，間接莫如利用減薪、加指數、調班方法來對付工人代表或活躍份子等。

另一方面，從快捷所得到的教訓是大廠、大公司並不如想像中那樣好福利、好工業關係。有事時，資方反而將局面弄得更僵。這些工廠更有許多法律顧問、人事關係去對付工人。有時他們所採取的方法更卑鄙，例如前幾年的海陸工潮，全部積極份子一齊被炒，還有警察帮手阻止工人返廠。還有一間瑞士法國合資的印花廠，當工人患上職業病時被解僱，還沒有得到合理補償。

可幸者，今日工人已非昔日阿蒙，他們已掌握了要鬥才可以獲得加入工的規律，故此今年的加薪要求特別多。最近有三個勞工團體舉辦公開論壇，羅列了有關統計數字，並發出決議要求資方加入工百分之二十。此舉在香港確為首創，因為實力龐大的工聯會，加薪事宜係由個別單位與資方磋商，而沒有公開地釐訂加薪百分比。政府公務員也沒有這樣做。更甚者，香港沒有一套有關工資制訂或增減的全面政策，無論政府和老板都沒有這樣做。無他，此地是短綫投資的天堂。

自此之後，立刻引起政府及資方團體的注意。一間航空公司則沾沾自喜，因為他們打算加入工超過此數，今回有論點可以壓至百分之二十。政府則十分擔心，以為勞工團體與公務員工會間有默契。一些僱主團體則就統計數字大做文章。那些為資本家服務的學者及專權人士則潑冷水或者打完場。

這些人士除了用陳腔舊調如香港經濟會受打擊外，另外採取了一些很經濟學的分析。例如某份報章內的「經濟觀察」指出：「以集體商議去跟僱主交涉，要達到加薪的目的，有兩項先決條件。一是政府許諾充分就業，並有失業津貼，讓工會工人罷工時，得以維持生活。二是勞工市場被強而有力的工會所壟斷，有效地控制勞動者的供應，足能影響資方的經營及生產。」跟著便分析香港工會力量薄弱，故此不可能在香港產生集體談判。

其實，很多樣裝理論、學說在香港都破產。此時此地加入工會人數已達四十萬，佔全部勞動人口的五分之一。當然工會尚未發揮其力量。不過，在許多地方已見集體談判的存在，而且有很長久的歷史，例如傳統的行業如造船、三行、象牙等。至於公共事業如九巴、渡海輪等已有每年的加薪談判形式。此外，許多加入工的糾紛都是在閃電戰方式下進行，而不像外國那樣持久戰。香港工人已因地時宜，自創一些土法來進行集體談判。

另一個最吃香的見解是加人工會削減香港的競爭能力。其實香港已踏入較先進科技的工業城市，很多地方都追不上。例如早在1973年時香港電子業亦曾試過將電子廠搬去台灣、韓國等地，結果仍要班師回朝，原因是該地工人技術仍未到家。此外，最近調查顯示，香港工人的生產率，平均增加了三成，因此加二成人工是合現的。一些工人看兩部機，有時由於請不到人，有時由於自動化設備，加一個人的人工來做幾個人的工作，乃合理現象也。

Ferdinand Lassalle · Friedrich Engels  
Rosa Luxemburg  
Friedrich Ebert · Walther Rathenau  
Gustav Stresemann  
Heinrich Brüning · Albert Einstein  
Thomas Mann  
Claus Schenck von Stauffenberg

## Ungeliebte Deutsche

Mit Beiträgen von:  
Gösta von Uexküll · Sebastian Haffner  
Ernst Fischer · Paul Sethe  
Ernst Wilhelm Graf Lynar · Rudolf Morsey  
Thomas von Randow · Wolfgang Venohr  
Herausgegeben und mit einem Vorwort  
von Wolfgang Venohr  
Holsten Verlag Hamburg



各位中四或以上的中學生，你想在暑假能夠學習一些最新的西方傳播理論，去分析和有深度地去觀看電視嗎？現在有機會了。大眾文化行動組將於七月十四、十五日（星期六、日）於中大聯合書院宿舍舉辦「教你如何睇電視」研習營。本營旨在從「長篇劇」、「新聞節目」和「廣告」三方面探討電視所散播的意識形態及其本質，藉以提高年青中學生對電視的理解和觀賞能力。內容以講座、幻燈片、小組遊戲、討論及其他生動活潑形式進行。並有豐富資料派發。因此，無論從知識或趣味方面看，都是不可錯過的。費用十二元，名額有限，報名從速，截止報名日期：一九七九年七月六日。詢問電話：一二一二〇六五三一梁麗清小姐洽。

### \*報名表\*

姓名：\_\_\_\_\_ (中文)  
\_\_\_\_\_ (英文)  
性別：\_\_\_\_\_ 年齡：\_\_\_\_\_  
地址：\_\_\_\_\_  
電話：\_\_\_\_\_  
就讀學校：\_\_\_\_\_  
年級：\_\_\_\_\_

填妥後請寄回：

香港郵政總局郵箱11777號。

## 公開展覽

「公安法例：

和平請願＝

非法集會？」

日期：六月三十日至  
七月二日

時間：早上十時至下午六時

地點：理工學院

專上學生聯會主辦

